



## Ministero dell'Istruzione

### Scuole annesse al

### Convitto Nazionale Statale "G. Piazzi" – Sondrio

ITAS "G. Piazzi" – Via Salita Schenardi, 6 – Sondrio – Tel.: 0342.21.21.53

IPS "Besta-Fossati" – Via Tonale, 16 – Sondrio – Tel.: 0342.51.51.07

#### CONVENZIONE "PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO"

TRA

Convitto Nazionale Statale "G. Piazzi" con scuole annesse con sede in Sondrio, Salita Schenardi 6, codice fiscale 93014380146, d'ora in poi denominato "soggetto promotore", rappresentato dal Dirigente Prof. Gianfranco Bonomi Boseggia nato a Mantova l'11/07/1963 codice fiscale BNMGFR63L11E897J

E

COMUNE DI SONDRIO con sede legale in SONDRIO Piazza Campello 1 e sede tirocinio in Sondrio Largo Sindelfingen codice fiscale/IVA 00095450144 d'ora in poi denominato "soggetto ospitante", rappresentato dal Sig.ra Scarinzi Nicoletta nata a Castione Andevenno 08.02.1966

#### Premesso che

- ai sensi della legge 13 luglio 2015 n. 107, art. 1, commi 33-43, i percorsi di alternanza scuola lavoro, sono organicamente inseriti nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione;
- ai sensi dell'art. 1 DLgs 77/05, l'alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei corsi del secondo ciclo, sia nel sistema dei licei, sia nel sistema dell'istruzione e della formazione professionale, per assicurare ai giovani, l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- ai sensi dell'art. 21 della l.r. n° 19/2007, "gli allievi possono svolgere i percorsi formativi attraverso l'alternanza di studio e lavoro, nelle sue diverse modalità e forme di inserimento nelle realtà culturali, sociali, produttive, professionali e dei servizi, comprese quelle del tirocinio formativo e della bottega-scuola di cui agli articoli 18 e 19 della legge regionale n° 22/2006";
- il percorso di alternanza scuola-lavoro viene strutturato secondo gli indirizzi regionali in materia di tirocini di cui al D.g.r. 25 ottobre 2013, n° X/825 e al D.d.u.o. 5 novembre 2013, n° 10031;
- l'alternanza scuola-lavoro è soggetta all'applicazione del D.Lgs. 9 aprile 2008, n° 81
- considerate le modifiche introdotte dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145, relativa al "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021" (Legge di Bilancio 2019) che apporta modifiche alla disciplina dei percorsi di alternanza scuola lavoro di cui al decreto legislativo 15 aprile 2005, n. 77, che vanno ad incidere sulle disposizioni contenute nell'articolo 1, commi 33 e seguenti, della legge 13 luglio 2015, n. 107. Tali modifiche, sono contenute nell'articolo 1, commi da 784 a 787
- considerato che, in questa convenzione, ogni qualvolta che ricorre il termine "alternanza scuola-lavoro" si intende "**Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento**";

Si conviene quanto segue:



## Ministero dell'Istruzione

### Scuole annesse al

## Convitto Nazionale Statale "G. Piazzi" – Sondrio

ITAS "G. Piazzi" – Via Salita Schenardi, 6 – Sondrio – Tel.: 0342.21.21.53

IPS "Besta-Fossati" – Via Tonale, 16 – Sondrio – Tel.: 0342.51.51.07

### Art. 1.

Ai sensi della normativa sopracitata il "soggetto ospitante", si impegna ad accogliere alunni del "soggetto promotore", a titolo gratuito, presso le sue strutture, nell'ambito delle attività previste dai "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento". Il "soggetto ospitante" si riserva di non acconsentire all'accoglienza in situazioni particolari legate all'andamento del mercato del lavoro o della produzione. L'accoglienza si intende consentita all'atto della sottoscrizione del Progetto Formativo Personalizzato di cui all'art 2 e può essere rinnovata, anche con soggetti diversi, nel corso di validità della presente convenzione previa sottoscrizione di nuovo Progetto Formativo Personalizzato. La sottoscrizione del documento "Valutazione rischi stage" è propedeutica all'attivazione di qualsiasi "Progetto Formativo Individualizzato" e prevede la dichiarazione che tutte le attività proposte agli alunni rispetteranno i seguenti requisiti:

- eventuali movimentazioni manuali di carichi (MMC) saranno limitate a non più di 15 chilogrammi;
- l'utilizzo di computer o videotermini sarà limitato a non più di 15 ore settimanali, salvo esplicita richiesta alla scuola e preventiva effettuazione di visita ergofoamologica;
- sono escluse attività che comportino esposizione ad agenti chimici il cui livello di rischio è superiore ad "irrilevante" (art. 229 D.Lgs 81/08);
- sono escluse attività che comportino esposizione ad agenti cancerogeni/mutageni (art. 242 D.Lgs 81/08);
- sono escluse attività che comportino esposizione a radiazioni ottiche artificiali (UV/IR/Laser, art. 185 e 218 D.Lgs 81/08);
- sono escluse attività che comportino esposizione a rischio rumore superiore a 80 decibel LEP-d (livello di esposizione quotidiana);
- sono escluse attività che comportino esposizione deliberata ad agenti biologici (art. 279 D.Lgs 81/08);
- sono tassativamente escluse le attività non facenti parte del curriculum formativo;
- nel caso di allievi minorenni, saranno rispettati i vincoli stabiliti dalla normativa sul lavoro minorile (Legge 977/1967; D.Lgs. 345/1999).

inoltre che, prima dell'inizio dello stage, il tutor aziendale illustrerà all'allievo il Documento di Valutazione dei Rischi, per le aziende in cui non sono presenti dipendenti lavoratori e per le quali non è previsto il DVR sarà cura del titolare predisporre documento da inviare al tutor scolastico con indicazione dei rischi secondo modello "valutazione rischi per aziende con solo titolare" e che verranno forniti gli adeguati dispositivi di protezione individuale, rendendolo edotto delle modalità d'utilizzo, in rapporto ad eventuali specifici rischi. All'alunno sarà consentito l'utilizzo di attrezzi da lavoro manuali o, quando utile e necessario, di attrezzi meccanici ed elettrici a bassa potenza con la stretta osservanza delle istruzioni e delle norme di cautela. È invece severamente vietato e costituisce grave violazione l'utilizzo di macchinari a motore di una certa pericolosità e che necessitano di esperienza e abilità specifiche quali, a titolo di esempio, motoseghe, attrezzi a lama, motocoltivatori e trattori, torni, macchine per la lavorazione, piegatura e taglio, di qualsivoglia materiale..., in quanto da considerarsi estranei alla natura dell'esperienza prevista nel percorso formativo dell'alunno.

### Art. 2.

1. L'accoglimento dello/degli studente/i per i periodi di apprendimento in situazione lavorativa non costituisce rapporto di lavoro;



## Ministero dell'Istruzione

### Scuole annesse al

### Convitto Nazionale Statale "G. Piazzi" – Sondrio

ITAS "G. Piazzi" – Via Salita Schenardi, 6 – Sondrio – Tel.: 0342.21.21.53

IPS "Besta-Fossati" – Via Tonale, 16 – Sondrio – Tel.: 0342.51.51.07

2. ai fini e agli effetti delle disposizioni di cui al D.lgs. n° 81/2008, al lavoratore è equiparato lo studente in alternanza scuola-lavoro ex art. 2, comma 1 lettera a) decreto citato;
3. l'attività di formazione ed orientamento del percorso in alternanza scuola-lavoro è congiuntamente progettata e verificata da un tutore designato dal soggetto promotore denominato "tutor interno" e da un tutore aziendale, indicato dal soggetto ospitante, denominato "tutor esterno" (differenti tutor in caso di contemporaneità di studenti);
4. per ciascun allievo beneficiario del percorso in alternanza inserito nell'impresa ospitante in base alla presente Convenzione viene predisposta un Progetto Formativo Personalizzato, coerente con il Piano Formativo del percorso, che fa parte integrante della presente convenzione;
5. per le aziende senza dipendenti è prevista la possibilità di inserimento di un solo allievo previa compilazione, a cura del titolare dell'azienda di specifico modello di valutazione dei rischi denominato "Valutazione rischi aziende con solo titolare"
6. la titolarità del percorso, del progetto formativo e della certificazione delle acquisizioni è del Soggetto promotore;
7. L'accoglimento dello/degli studente/i minorenni per i periodi di apprendimento in situazione lavorativa non fa acquisire agli stessi la qualifica di "lavoratore minore" di cui alla L. 977/67 e successive modifiche.

#### Art. 3.

1. Il tutor interno svolge funzioni di:

- a) informazione, accoglienza e consulenza presso l'Istituzione formativa nei confronti degli allievi e dei genitori; tale informazione dovrà riguardare altresì la disciplina della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- b) organizzazione e coordinamento delle attività dell'allievo;
- c) redazione del report finale;
- d) collaborazione col tutor esterno all'individuazione del piano formativo.

2. Il tutor esterno svolge funzioni di:

- a) informazione sui rischi aziendali, nel rispetto delle procedure interne;
- b) accoglienza, accompagnamento e formazione nella struttura ospitante;
- c) predisposizione della dichiarazione delle competenze acquisite in contesto lavorativo;
- d) collaborazione col tutor interno all'individuazione del piano formativo;
- e) garantire il rispetto dello specifico piano formativo, anche per quanto concerne la sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

3. I tutor interno ed esterno condividono i seguenti compiti:

- a) predisposizione del piano formativo personalizzato;
- b) controllo della frequenza e dell'attuazione del Piano formativo personalizzato;
- c) raccordo tra le esperienze formative in aula e quella in contesto lavorativo;
- d) elaborazione di un report sull'esperienza svolta e sulle acquisizioni di ciascun allievo, che concorre alla valutazione e alla certificazione delle competenze da parte del Consiglio di classe;



## Ministero dell'Istruzione

### Scuole annesse al

## Convitto Nazionale Statale "G. Piazzi" – Sondrio

ITAS "G. Piazzi" – Via Salita Schenardi, 6 – Sondrio – Tel.: 0342.21.21.53

IPS "Besta-Fossati" – Via Tonale, 16 – Sondrio – Tel.: 0342.51.51.07

e) garantire il rispetto da parte dello studente degli obblighi propri di ciascun lavoratore di cui all'art. 20 D.lgs. n° 81/2008. In particolare la violazione da parte dello studente degli obblighi richiamati dalla norma citata e dal piano formativo saranno segnalati dal tutor esterno al tutor interno affinché quest'ultimo possa porre in essere le azioni necessarie.

#### Art. 4

1. Durante lo svolgimento del percorso in alternanza scuola-lavoro il beneficiario/i beneficiari del percorso è tenuto/sono tenuti a:

- a) svolgere le attività previste dal piano formativo personalizzato;
- b) rispettare le norme in materia di igiene e sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, nonché tutte le disposizioni, istruzioni, prescrizioni, regolamenti interni, previsti a tal scopo;
- c) mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell'attività formativa in contesto lavorativo;
- d) seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze.
- e) rispettare gli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008, art. 20.

#### Art. 5

1. Il soggetto promotore assicura il beneficiario/i beneficiari del percorso in alternanza scuola-lavoro contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL nella gestione per conto di cui all'articolo 190 comma 2, del testo unico approvato con D.P.R. 30 giugno 1965 n° 1124, nonché per la responsabilità civile ad oggi presso BENACQUISTA ASSICURAZIONI S.n.c Via del Lido 106 (LT). Polizza AIG EUROPE S.A. N°31585. In caso di incidente durante lo svolgimento del percorso il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dal soggetto promotore) ed al soggetto promotore;

2. ai fini dell'applicazione dell'art. 18 del D.Lgs.n° 81/2008 il soggetto promotore si fa carico dei seguenti obblighi:

- nell'affidare gli studenti all'azienda ospitante, tener conto delle capacità e delle condizioni degli stessi, in rapporto alla loro salute e sicurezza;
- informare lo studente in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare riguardo agli obblighi dello studente art. 20 D.Lgs.n° 81/2008;
- designare un tutor interno che sia competente e adeguatamente formato anche in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.
- formare lo studente sulla sicurezza in base all'art. 37 D.Lgs 81/80 "Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti", così come definiti dall'Accordo in Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome n. 221/CSR del 21/12/2011

#### Art. 6

1. Il soggetto ospitante si impegna a:

- a) garantire al beneficiario/ai beneficiari del percorso, per il tramite di un tutor aziendale, l'assistenza e la formazione necessarie al buon esito dell'attività di alternanza, nonché la dichiarazione delle competenze acquisite in contesto non formale;
- b) rispettare le norme antinfortunistiche e di igiene sul lavoro;



## Ministero dell'Istruzione

### Scuole annesse al

### Convitto Nazionale Statale "G. Piazzi" – Sondrio

ITAS "G. Piazzi" – Via Salita Schenardi, 6 – Sondrio – Tel.: 0342.21.21.53

IPS "Besta-Fossati" – Via Tonale, 16 – Sondrio – Tel.: 0342.51.51.07

- c) compilare e controfirmare l'allegato A allegato alla presente convenzione relativo alla valutazione dei rischi per l'attività di alternanza scuola lavoro.
- d) fornire eventuale ulteriore formazione specifica occorrente per le mansioni previste dal progetto ai sensi del D.Lgs 81/80 "Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti", così come definiti dall'Accordo in Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome n. 221/CSR del 21/12/2011, di questa esigenza dovrà essere fornita alla scuola comunicazione scritta preventiva
- e) fornire ulteriore visita di sorveglianza sanitaria presso il proprio medico competente se necessario allo svolgimento della specifica mansione assegnata
- f) consentire al tutor del soggetto promotore di contattare il beneficiario/i beneficiari del percorso e il tutor aziendale per verificare l'andamento della formazione in contesto lavorativo, per coordinare l'intero percorso formativo e per la stesura della relazione finale;
- g) informare il soggetto promotore di qualsiasi incidente accada al beneficiario/ai beneficiari;

#### Art. 7

- 1) La presente convenzione decorre dalla data sotto indicata, e dura fino al 31/12/2023.
- 2) In ogni caso è riconosciuta facoltà al soggetto ospitante e al soggetto promotore di risolvere il progetto formativo in caso di violazione dello stesso.

Consapevoli delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n° 445 in materia di Documentazione Amministrativa, il soggetto promotore e il soggetto ospitante dichiarano per quanto di competenza e sotto la propria responsabilità il rispetto dei requisiti, dei vincoli e degli obblighi di cui alla D.g.r. n° 825 del 25/10/2013.

Sondrio, 04/04/2022 04/04/2022 Prot. 2425/IV 6.1

IL RAPPRESENTANTE LEGALE

SOGGETTO PROMOTORE

Bonomi Boseggia Gianfranco

IL RAPPRESENTANTE LEGALE

SOGGETTO OSPITANTE

Sig.ra Scarinzi Nicoletta

---

