



Comune di Sondrio

SERVIZIO PERSONALE

Determina N. **73**

Registro Generale N. **823**

Sondrio, li 18/07/2022

OGGETTO: CCDI 2021 – EROGAZIONE COMPENSI PER PERFORMANCE 2021 – IMPEGNO DI SPESA € 171.786,35

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

Richiamato l'art. 107 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;

Visti:

- l'art. 1 del contratto collettivo decentrato integrativo (d'ora innanzi per brevità indicato come ccdi) sottoscritto in data 21/12/2021 che prevede che per la parte normativa si applichi la disciplina di cui al ccdi stipulato il 13/12/2018, come modificato con ccdi del 9/12/2019, del 4/12/2020 e dal ccdi stesso;
- l'art. 3 del ccdi del 4/12/2020, applicabile per effetto del richiamo di cui sopra, che disciplina l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la performance in conformità a quanto previsto dagli articoli 68 e 69 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018;
- l'allegato A) al ccdi relativo alle risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio 2021 e alle relative modalità di utilizzo;
- la determinazione reg. gen. n. 1231/2021 relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021;

Rilevato che:

- la costituzione del fondo di cui alla citata determinazione reg. gen. n. 1231/2021 è avvenuta con riserva di operare, a conclusione dell'anno 2021 ed a seguito delle verifiche effettuate a consuntivo, l'adeguamento del limite in aumento o in diminuzione su basi certe, con conseguente eventuale effettuazione dei necessari adeguamenti compensativi;
- le verifiche effettuate a consuntivo consentono di confermare l'importo del fondo così come definito con la citata determinazione reg. gen. n. 1231/2021;

Dato atto che:

- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 130/2021 e 289/2021 sono stati approvati ed aggiornati il Piano della Performance comunale ed il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2021, documenti pubblicati sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;

- la relazione della performance per l'anno 2021 è stata validata dal nucleo di valutazione, come da verbale 3/2022 e da documentazione pubblicata sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente, nonchè approvata dalla giunta comunale con deliberazione n. 179/2022;
- in relazione alle previsioni dell'art. 5, comma 2, lettera a) del ccdi stipulato il 13/12/2018, applicabile anche all'anno 2021 per effetto dell'art. 1, comma 2, del ccdi, con verbale n. 2/2022 il nucleo di valutazione in funzione di servizio di controllo interno ha attestato il raggiungimento in misura piena degli obiettivi strategici diversi da quelli rientranti nel piano della performance ed in particolare di quelli trasversali di cui alle schede intersettoriali n. 1 e 2 di PEG;
- con il citato verbale n. 2/2022 il nucleo di valutazione ha altresì attestato il raggiungimento degli obiettivi di PEG dell'intero comune in misura superiore all'85%, cui corrisponde, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del ccdi 4/12/2020, la corresponsione del compenso per performance organizzativa ed individuale in misura intera;
- come previsto dall'art. 13 del ccdi stipulato il 12/12/2018, sono state effettuate da parte dei responsabili le valutazioni delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti comunali, come da comunicazioni agli atti;

Considerato pertanto che sussistono i presupposti per erogare i compensi per performance per l'anno 2021;

Verificato che:

- tenuto conto di quanto sopra, delle economie registrate su altri istituti del trattamento accessorio e sul fondo per lavoro straordinario nonchè delle economie degli anni precedenti, al netto delle decurtazioni di legge, le risorse disponibili per performance organizzativa ed individuale 2021 ammontano complessivamente ad € 132.490,93, come da prospetto agli atti;
- ai sensi del ccdi l'importo da destinare alla performance organizzativa è pari ad € 45.483,05, per cui € 87.007,88 sono destinate alla performance individuale, con ciò rispettando la previsione dell'art. 68, comma 3, del CCNL 21/5/2018;
- ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/5/2018, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate deve essere attribuita una maggiorazione del premio individuale per performance;
- ai sensi dell'art. 3, comma 5, del ccdi del 4/12/2020 la quota dell'importo del premio per performance individuale da destinare alla differenziazione del premio stesso è pari al 3% dell'importo complessivo da ripartire a titolo di performance individuale, da attribuire al 10% dei dipendenti, in base alle valutazioni più elevate e tenuto conto della percentuale di part-time;
- tenuto conto dell'ammontare delle risorse disponibili, l'importo destinato alla maggiorazione del premio individuale è quantificato in € 2.610,24; tale importo va attribuito al 10% del personale interessato alla performance, quindi a 14 dipendenti;
- tenuto conto della parità di 4 dipendenti al quattordicesimo posto della graduatoria redatta in base alle valutazioni, la maggiorazione spetterà a 17 dipendenti; la quota spettante ai dipendenti in quattordicesima posizione sarà ripartita in parti uguali tra gli stessi, ai sensi dell'art. 3, comma 5, lettera e) del ccdi 4/12/2020;

Vista la tabella agli atti dell'ufficio personale, elaborata in conformità all'art. 3 del ccdi del 4/12/2020, nel quale sono riportati i dipendenti beneficiari delle risorse in oggetto, le relative quote spettanti e l'eventuale maggiorazione ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/5/2019;

Verificato che le economie realizzate ai sensi dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008, ammontano ad euro 2.461,54; tale somma, come previsto dalla normativa, costituisce economia di bilancio; tenuto conto di tale economia e di quella derivante dal riproporzionamento della maggiorazione del premio individuale in caso di part-

time, pari ad € 206,00, l'importo liquidato a titolo di performance risulta essere pari ad € 129.823,39;

Verificata altresì la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'atto stesso;

Visti:

- l'art. 191 del decreto legislativo n. 267 del 18.8.2000;
- il bilancio di previsione per il triennio 2022/2024;

DETERMINA

1) di confermare, a seguito dei conteggi e delle verifiche effettuate a consuntivo, il fondo risorse decentrate 2021 di cui alla propria determinazione reg. gen. n. 1231/2021 in € 517.501,72;

2) di corrispondere, per i motivi di cui in premessa, ai dipendenti comunali non dirigenti e non titolari di posizione organizzativa in servizio nell'anno 2021 a tempo indeterminato o a tempo determinato nei limiti di cui all'art. 3, comma 2, del ccdi 4/12/2020 l'importo complessivo di € 129.823,39 a titolo di compenso per performance per l'anno 2021, dando atto che tale importo include la cifra di € 2.610,24 corrisposta quale maggiorazione del premio ai 17 dipendenti con le valutazioni migliori;

3) di approvare l'allegato elenco dal quale risulta la somma spettante a ciascun dipendente, al netto della decurtazione di cui all'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008;

4) di impegnare la spesa complessiva pari a € 171.786,35 al bilancio triennale 2022–2024, esercizio 2022, nel seguente modo:

- € 17.370,28 - cap. 8935/149 – impegno 2022.284;
- € 112.453,11 - cap. 8935/137 – impegno 2022.366;
- € 30.927,97 - cap. 8935/148 – impegno 2022.1133;
- € 11.034,99 - cap. 8935/114 – impegno 2022.1134;

5) di dare atto che costituisce economia di bilancio ai sensi dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008, convertito con legge n. 133/2008, la somma di euro 2.461,54;

6) di inviare la presente all'ufficio protocollo per la numerazione nel registro generale, per la conservazione nell'archivio e per l'inoltro:

- all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- al responsabile del servizio finanziario;
- alle OO.SS.;
- al servizio personale.

Il Dirigente del Settore Servizi Istituzionali
Livio Tirone
(Firmato digitalmente)

UFFICIO RAGIONERIA

Si attesta la regolarità contabile dell'impegno, la copertura finanziaria e pertanto, ai sensi dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il provvedimento viene reso esecutivo

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.004	01.10	8935.137	2022

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 366	€ 0,00	Subimpegno	N. 3	€ 112.453,11

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE DIVERSO
Codice Fiscale: - P.Iva: **00000001754**

Descrizione Impegni Assunti

FONDO DI PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE 2021

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.003	01.10	8935.149	2022

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 284	€ 0,00	Subimpegno	N. 1	€ 17.370,28

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE DIVERSO
Codice Fiscale: - P.Iva: **00000001754**

Descrizione Impegni Assunti

pagamenti differiti

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.02.01	01.10	8935.148	2022

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 1133	€ 0,00	Subimpegno	N. 3	€ 30.927,97

Descrizione Creditore

INPDAP EX CPDEL
Codice Fiscale: - P.Iva: **00000002375**

Descrizione Impegni Assunti

ONERI RIFLESSI SU FONDO DI PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001	01.10	8935.114	2022

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 1134	€ 0,00	Subimpegno	N. 3	€ 11.034,99

Descrizione Creditore

REGIONE LOMBARDIA PER IRAP

Codice Fiscale: **80050050154** - P.Iva: **12874720159**

Descrizione Impegni Assunti

irap su fondo produttività personale

Sondrio, 15/07/2022

Responsabile SETTORE SERVIZI FINANZIARI E CULTURALI
- Cristina Casali -