



Comune di Sondrio

SERVIZIO PERSONALE

Determina N. 30

Registro Generale N. 409

Sondrio, li 31/03/2023

OGGETTO: ARTT. 12 E 13 CCNL 16/11/2022 – INQUADRAMENTO PERSONALE DIPENDENTE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

Richiamato l'art. 107, comma 3, del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

Premesso che il titolo III del CCNL 16/11/2022 rubricato "Ordinamento Professionale" disciplina al Capo I il nuovo sistema di classificazione del personale dipendente degli Enti del comparto Funzioni Locali, che entrerà in vigore il 01 aprile 2023 (1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL stesso);

Verificato che:

- il nuovo sistema si articola in 4 aree: Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, cui corrispondono differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze come meglio individuato nelle declaratorie di cui all'allegato A del CCNL 16/11/2022;
- gli enti identificano in relazione al proprio modello organizzativo i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle declaratorie;
- il personale in servizio alla data del 01 aprile 2023 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la tabella B di trasposizione allegata al medesimo CCNL;

Ritenuto, in applicazione della normativa di cui sopra, di:

- procedere alla trasposizione automatica dei profili professionali di cui al provv. n. 115/2021/U.P. del 15/09/2021 nelle nuove aree previste dal sistema di classificazione del personale, con le risultanze di cui al documento "allegato A" al presente atto;
- procedere all'inquadramento automatico del personale in servizio alla data del 1 aprile 2023 nel nuovo sistema di classificazione, con le risultanze di cui al documento "allegato B" del presente atto, dando atto che, ai sensi dell'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022 il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dell'istituto delle progressioni orizzontali è mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

Atteso che l'allegato B non sarà pubblicato all'albo pretorio on line in considerazione del vigente quadro normativo in materia di protezione dei dati personali;

Dato atto che con nota prot. n. 0010049 del 20/03/2023 è stata data informazione alle OO.SS. dell'intenzione di adottare il presente atto;

Verificata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'atto stesso;

D E T E R M I N A

1) di dare atto che dal 01 aprile 2023 trova applicazione il nuovo sistema di classificazione del personale di cui al titolo III, capo I, del CCNL 16/11/2022;

2) di dare atto che i profili professionali attualmente individuati con provvedimento n. 115/2021/U.P. a decorrere dal 01 aprile 2023 sono automaticamente ascritti alle aree professionali di cui all'art. 12 del CCNL 16/11/2022 come da allegato A al presente atto;

3) di dare atto che il personale in servizio alla data del 01 aprile 2023 è automaticamente inquadrato nel nuovo sistema di classificazione come da prospetto di cui all'allegato B del presente atto, con mantenimento a titolo di "differenziale stipendiale" del valore economico della progressione acquisita all'interno della categoria alla data del 31/03/2023; l'allegato B non sarà pubblicato all'albo pretorio on line in considerazione del vigente quadro normativo in materia di protezione dei dati personali;

4) di comunicare ai dipendenti interessati l'inquadramento automatico risultante dal presente atto;

5) di inviare la presente all'ufficio protocollo che provvederà a numerarla nel registro generale, conservarla nell'archivio e inoltrarla:

- all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- ai dirigenti;
- al servizio personale.

Il dirigente del settore servizi istituzionali

Livio Tirone

(Firmato digitalmente)