

| Ripartizione dei compensi previsti: | | | | |
|---|---|---|----|-----|
| 1 - Regolamento comunale ICI - Art.2, 1c,lett.a | | | | |
| 2 - Attività di difesa in giudizio - Art.2, 1c,lett.b | | | | |
| Indici | a | b | c | p |
| L'indice a) è relativo alla presenza in servizio (max 100) e verrà determinato a consuntivo | | | | |
| L'indice b) è relativo al tempo dedicato all'attività (max 100) | | | | |
| L'indice c) concerne il livello di responsabilità 1,3=dirigente,1=responsabile, ecc. | | | | |
| Il parametro p e il prodotto dei tre indici, utilizzato come quoziente di ripartizione | | | | |
| Valore indici per dipendenti interessati | | | | |
| | a | b | c | p |
| Dirigente servizi finanziari | | | 20 | 1,3 |
| Responsabile Servizio | | | 90 | 1 |
| Istruttore | | | 90 | 0,8 |
| | | | | |
| | | | | |
| Eventuali assenze per malattia saranno così regolate: | | | | |
| fino a 10 giorni lavorativi non si contano; | | | | |
| oltre si contano con arrotondamento alla settimana superiore se superano i 3 giorni; | | | | |
| il part time viene conteggiato in ragione della percentuale di riduzione effettiva | | | | |