



Comune di Sondrio

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 336 DEL 20/12/2024

OGGETTO: PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI SONDRIO 2024- APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **venti** del mese di **dicembre** alle ore **17:06** nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	Scaramellini Marco	Si	
Vice Sindaco	Canovi Francesca	Si	
Assessore Anziano	Fratta Marcella	Si	
Assessore	Del Marco Simone	Si	
Assessore	Diasio Michele		Si
Assessore	Mazza Carlo	Si	
Assessore	Munarini Ivan	Si	
Assessore	Piasini Maurizio	Si	
Assessore	Rossatti Lorena	Si	
Assessore	Volpatti Raffaella	Si	

Totale Presenti:9	Totale Assenti:1
--------------------------	-------------------------

Partecipa il Segretario Comunale: **Cesare Pedranzini**

Il Presidente della Giunta Comunale, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il Decreto legge n.34 del 19 maggio 2020, cosiddetto “Decreto Rilancio”, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77, al comma 4 dell’art. 229 prevede, al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, che le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti adottino, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un mobility manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile;

Richiamato il medesimo articolo 229, comma 4, che prevede che il mobility manager promuova, anche collaborando all’adozione del piano di mobilità sostenibile, la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone, al fine di consentire la riduzione strutturale e permanente dell’impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane, tramite l’attuazione di interventi di mobilità sostenibile. Per le pubbliche amministrazioni tale figura è scelta tra il personale in ruolo;

Constatato che l’articolato normativo richiamato si pone in continuità con le già vigenti disposizioni in materia di mobility management, ed in particolare rispetto al D.M. 27.03.1998 del Ministero dell'Ambiente, "Mobilità sostenibile nelle aree urbane", D.M. 20.12.2000 del Ministero dell'Ambiente “Incentivazione dei programmi proposti dai mobility managers aziendali”;

Visto il successivo Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021 del Ministro della Transizione Ecologica di concerto con il Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili, come poi modificato con D.I. n. 193 del 16 settembre 2022, ove è stata data attuazione alla norma del Decreto Rilancio precedentemente richiamata, definendo le figure, le funzioni e i requisiti dei mobility manager aziendali e dei mobility manager d’area e indicando sommariamente i contenuti, le finalità e le modalità di adozione e aggiornamento del “Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro – P.S.C.L.”;

Considerato che il Comune di Sondrio, oltre ad essere compreso tra le Amministrazioni sottoposte all’obbligo di adozione del proprio P.S.C.L., è altresì Comune territorialmente competente a ricevere i Piani spostamento di Enti e Aziende altresì sottoposti all’obbligo di redazione, o comunque di quelli facoltativamente adottati, e si trova quindi ad esercitare, nella veste di mobility manager d’area, anche la funzione di raccordo tra i mobility manager aziendali del territorio di riferimento, al fine dello sviluppo di best practices e moduli collaborativi, nonché svolgimento di ogni altra attività utile al miglioramento delle pratiche di redazione dei P.S.C.L.;

Atteso che in particolare, il Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, pone come obiettivo di mobility management la riduzione strutturale e permanente dell’impatto ambientale derivante dal traffico veicolare privato nelle aree urbane e metropolitane, promuovendo la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone

che consentano la riduzione dell'uso del veicolo privato individuale a motore negli spostamenti sistematici casa-lavoro e favoriscano il decongestionamento del traffico veicolare;

Preso atto che presso il Servizio di Polizia Locale, con Provvedimento del Sindaco n.152/2021/U.P. del 16/12/2021, è stato nominato quale mobility manager aziendale del Comune di Sondrio l'agente Ing. Scherini Marco e Mobility Manager d'area del Comune di Sondrio il Comandante Dott. Bradanini Mauro, che esercitano le funzioni attribuitegli dalle norme vigenti;

Considerato che tra i suddetti compiti affidati al mobility manager aziendale vi è quello di supportare l'Amministrazione nell'adozione e redazione del P.S.C.L. e che per la redazione dello stesso P.S.C.L. è stato somministrato ai dipendenti del Comune di Sondrio un breve questionario al fine di analizzare i loro spostamenti casa-lavoro-casa e ricavare i dati necessari per l'elaborazione della base informativa del piano, nonché per proporre le conseguenti misure da implementare nella parte di programmazione dello stesso;

Constatato che, all'esito dell'analisi dei dati restituiti dalle compilazioni, è stato redatto il nuovo Piano Spostamenti Casa-Lavoro del personale del Comune di Sondrio, annualità 2025, allegato al presente atto, comprendente una parte informativa e di analisi degli spostamenti casa-lavoro ed una parte progettuale contenente le possibili misure da adottare e i benefici conseguibili;

Dato atto che il P.S.C.L. è stato redatto in osservanza delle Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (P.S.C.L.) in applicazione dell'art. 3 comma 5 del Decreto Interministeriale del 12 maggio 2021, n. 179;

Visti:

- l'art. 48 del d.lgs del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;
- il Decreto del Ministro della Transizione Ecologica e del Ministero delle Infrastrutture e della mobilità Sostenibile n.179 del 12/05/2021;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare il "Piano Spostamenti Casa Lavoro del personale del Comune di Sondrio per l'anno 2025" (P.S.C.L.) allegato al presente atto (allegato n. 1), avente la finalità di riduzione del traffico veicolare privato e di individuazione delle misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore;
2. di dare atto che il responsabile del presente procedimento è il Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Sondrio Dott. Bradanini Mauro;
3. di portare a conoscenza dei dipendenti del Comune di Sondrio il P.S.C.L. approvato, anche mediante pubblicazione all'albo pretorio on line.

Successivamente la Giunta Comunale, con ulteriore votazione favorevole e unanime espressa in forma palese, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Fatto, letto e sottoscritto digitalmente.

IL PRESIDENTE

Marco Scaramellini
(firmato digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Cesare Pedranzini
(firmato digitalmente)