



Comune di Sondrio

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 342 DEL 20/12/2024

OGGETTO: ART. 60 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 16/7/2024 – DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE DEL COMUNE DI SONDRIO

L'anno **duemilaventiquattro** addì **venti** del mese di **dicembre** alle ore **17:06** nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	Scaramellini Marco	Si	
Vice Sindaco	Canovi Francesca	Si	
Assessore Anziano	Fratta Marcella	Si	
Assessore	Del Marco Simone	Si	
Assessore	Diasio Michele	Si	
Assessore	Mazza Carlo	Si	
Assessore	Munarini Ivan	Si	
Assessore	Piasini Maurizio	Si	
Assessore	Rossatti Lorena	Si	
Assessore	Volpatti Raffaella	Si	

Totale Presenti:10	Totale Assenti:0
---------------------------	-------------------------

Partecipa il Segretario Comunale: **Livio Tirone**

Il Presidente della Giunta Comunale, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 60 del CCNL 16/07/2024 che disciplina la retribuzione di posizione del segretario generale prevedendo che l'emolumento sia determinato entro valori minimi e massimi complessivi annui lordi che, per il Comune di Sondrio sono, rispettivamente, € 35.590,00 e € 53.665,99;

Richiamati:

- l'art. 60, comma 2 del CCNL 16/07/2024 che dispone:

“Entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano, previo confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a), la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;

b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche.

- l'art. 60, comma 7, del CCNL 16/7/2024 che dispone *“Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL;...omissis”*; la disciplina transitoria cessa quindi il 31/12/2024 e dal 1 gennaio 2025 trova applicazione la nuova disciplina;

Visto il documento allegato alla presente deliberazione nel quale, in applicazione della normativa suddetta, sono stati individuati i criteri per la determinazione del valore della retribuzione di posizione del segretario generale del Comune, oltre che quelli per la valutazione della performance;

Dato atto che il suddetto documento è stato trasmesso alle OO.SS. con nota prot. n. 43599 del 29/11/2024 e che, nel termine di 5 giorni stabilito dall'art. 5 del CCNL, nessuna richiesta di incontro è pervenuta;

Ritenuto pertanto di prendere atto che il confronto con le OO.SS. si è concluso e che è possibile procedere alla determinazione dell'importo della retribuzione di posizione spettante al segretario generale dall'1/1/2025 facendo applicazione dei criteri individuati nel documento di cui sopra, con le risultanze di cui al prospetto allegato di cui si omette la pubblicazione nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali;

Atteso che dall' 8 agosto 2023 la sede di segreteria è convenzionata con i Comuni di Bormio e di Valdisotto e che pertanto occorrerà attendere la valutazione effettuata da tali comuni per rendere definitivo l'importo della retribuzione di posizione del segretario generale, dando atto che, nelle more, si farà applicazione di quanto risultante dalla pesatura effettuata dal comune di Sondrio;

Dato altresì atto che la spesa è prevista in bilancio ai capitoli 207.137, 207.148 e 207.114 del bilancio di previsione;

Visto l'art. 48 D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Preso atto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N. 267 del 18.08.2000;

Con voti unanimi, espressi palesemente;

DELIBERA

1) di approvare, per le ragioni esposte in premessa, l'allegato documento denominato "art. 60 CCNL area funzioni locali del 16/07/2024" relativo ai criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del segretario generale ed al sistema di valutazione della performance del segretario generale, dando atto che lo stesso è stato trasmesso alle OO.SS. con nota prot. n. 43599 del 29/11/2024 e che nel termine di 5 giorni stabilito dall'art. 5 del CCNL 16/07/2024 nessuna richiesta di incontro è pervenuta;

2) di approvare l'allegata tabella di graduazione della retribuzione di posizione del segretario generale a decorrere dall'1/1/2025, di cui si omette la pubblicazione nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali, fatti salvi gli esiti della graduazione da parte degli altri comuni facenti parte della convenzione di segreteria;

3) di stabilire - per effetto della pesatura di cui al punto 2) - il valore della retribuzione di posizione del segretario generale nell'importo di € 49.900,00 annui lordi per tredici mensilità a decorrere dall'1/1/2025, fatti salvi gli esiti della contrattazione nazionale e quelli della graduazione da parte degli altri comuni facenti parte della convenzione di segreteria;

4) di dare atto che, conseguentemente, dall'1/1/2025 la retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate ammonta ad € 1.863,77 mensili lordi.

Successivamente la giunta comunale con separata votazione unanime e palese, valutata l'urgenza di dar corso agli adempimenti conseguenti, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Fatto, letto e sottoscritto digitalmente.

IL PRESIDENTE

Marco Scaramellini
(firmato digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Livio Tirone
(firmato digitalmente)