

ARTT. 60 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024

Art. 60 del CCNL 16/07/2024 – criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del segretario generale:

fermo restando il rispetto dei valori minimi e massimi di cui all'art. 60, comma 1, del CCNL, i valori economici della retribuzione di posizione del segretario generale sono determinati dalla giunta comunale su proposta del sindaco o dell'assessore con delega al personale nel seguente modo:

A) punteggio massimo: 100/100, determinato in base ai seguenti criteri:

criteri	parametri		
complessità e responsabilità	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi - max 15 punti	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente - max 10 punti	compiti di sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento dell'attività - max 15 punti
funzioni aggiuntive	Sostituzione di caso di assenza o impedimento dei Dirigenti e del Direttore Generale - max 10 punti	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti - max 10 punti	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica - max 10 punti
disagio ambientale/geografico/organizzativo	territorio montano - max 10 punti	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area - max 10 punti	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria - max 10 punti

B) La retribuzione di posizione sarà determinata in base al punteggio riportato in seguito all'applicazione dei parametri di cui sopra; a tal fine sono previste n. 3 fasce di retribuzione di posizione, in base al punteggio riportato:

fascia 1: fino a 79 punti: € 41.500,00 comprensivo di tredicesima mensilità;

fascia 2: da 80 a 94 punti: € 49.900,00 comprensivo di tredicesima mensilità;

fascia 3: da 95 a 100 punti: € 53.000,00 comprensivo di tredicesima mensilità;

C) in caso di segreteria convenzionata, ciascun comune facente parte della convenzione procederà autonomamente all'applicazione dei criteri di cui sub. A) ed a determinare di conseguenza l'importo della retribuzione di posizione secondo quanto previsto sub. B).

L'importo effettivo da erogare sarà calcolato rapportando i valori determinati da ciascun ente in base ai criteri di riparto del trattamento economico stabiliti dalla convenzione; qualora da tale conteggio risultasse un valore della retribuzione di posizione maggiore rispetto a quello definito dal comune capo convenzione, l'eccedenza sarà posta a carico interamente del comune o dei comuni che hanno determinato tale maggior valore, fermo restando che il pagamento dell'emolumento verrà comunque effettuato per intero dal comune capo convenzione.

art. 61 del CCNL 16/7/2024) - criteri dei sistemi di valutazione della performance del segretario generale

La valutazione della performance del segretario generale sarà improntata ai seguenti criteri:

- 1) la valutazione del raggiungimento degli obiettivi e la valutazione delle prestazioni individuali verrà effettuata dal sindaco;
- 2) Il rapporto tra valutazione del raggiungimento degli obiettivi e valutazione delle prestazioni individuali è stabilito come segue:

obiettivi	Prestazioni
70%	30%

- 3) Il sindaco predisporrà all'uopo una scheda riportante la percentuale di raggiungimento degli obiettivi ed i risultati della valutazione delle prestazioni individuali.