



## Comune di Sondrio

---

### DETERMINAZIONE SERVIZIO PERSONALE

Reg. Part. N. 95

Registro Generale Determinazioni N. 1057

Sondrio, li 18/09/2024

**OGGETTO: ART. 79 CCNL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI – PERSONALE NON DIRIGENTE - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.**

#### IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

**Richiamato** l'art. 107, comma 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Premesso** che l'art. 79 del CCNL 16/11/2022 disciplina le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate rese annualmente disponibili per le finalità di cui all'art. 80 del medesimo CCNL, a decorrere dall'anno 2023;

**Richiamato** l'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019, ultima parte che dispone: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

**Vista** la nota prot. n. 179877 del 01/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che, in risposta a specifici quesiti posti dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, fornisce chiarimenti interpretativi ed applicativi anche in ordine al citato art. 33 del d.l. 34/2019 per la parte relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate 2020, valida anche con riferimento all'anno 2024 in assenza di modifiche alla normativa primaria innanzi citata;

**Ritenuto** pertanto di procedere in via provvisoria alla quantificazione delle risorse di cui al citato art. 79 del CCNL per l'anno 2024, con riserva di rivedere il presente atto in base all'evoluzione del quadro normativo ed interpretativo di riferimento ed agli esiti della contrattazione nazionale, tenendo conto:

- dell'atto di indirizzo formulato dalla giunta comunale con deliberazione n. 203 del 23 agosto 2023, relativo al biennio 2023/2024;
- dei CCNL del comparto funzioni locali vigenti;
- della circolare n. 20 del 8/5/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – in materia di istruzioni operative circa la decurtazione permanente da applicare ai fondi per la contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del d.l. 78/2010

convertito con legge n. 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013, n. 147;

- dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019;

- della nota prot. n. 179877 del 01/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

**Considerato che:**

- l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- l'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019 prevede che tale limite è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

- il fondo risorse decentrato anno 2016, comprensivo anche delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i titolari di posizione organizzativa (incarichi di elevata qualificazione ex CCNL 16/11/2022), ammonta, tenuto conto di quanto disposto dalle determinazioni reg. gen. n. 867/2016, 500/2017, 519/2017 e 635/2018, ad € 580.707,79 di cui € 351.878,07 per risorse stabili ed € 228.829,72 per risorse variabili; tale importo costituisce il limite minimo del fondo risorse decentrate 2024;

- il valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa (incarichi di elevata qualificazione ex CCNL 16/11/2022), prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018 è pari ad € 4.008,20, derivante dal rapporto 580.707,76/144,88 i cui termini sono calcolati come:

- importo f.do 2018 valutato al netto delle voci variabili che non rilevano ai fini del rispetto del limite, incluso stanziamento per posizioni organizzative (incarichi di elevata qualificazione ex CCNL 16/11/2022): € 580.707,76

- numero dipendenti al 31/12/2018 pari a 144,88, derivante dalla somma del personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, del personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato ricondotto ad unità annua, di 4 dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno, con esclusione del personale in comando;

- il numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2024 è pari a 143,06, numero determinato sulla base della stima dei cedolini stipendiali 2024, escluso il personale a tempo determinato;

- non si registra quindi nessun incremento di unità di personale nel 2024 rispetto al 31/12/2018, per cui non è possibile nessun adeguamento del limite 2016;

- il DPCM dipartimento funzione pubblica del 17.3.2020 ha fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

- il fondo 2024, al netto delle voci variabili che non rilevano ai fini del rispetto del limite, incluso lo stanziamento per incarichi di elevata qualificazione, è quindi pari ad € 580.699,21 contenuto nel limite del fondo 2016;

**Verificato che:**

- lo stanziamento per gli incarichi di elevata qualificazione per l'anno 2024, al netto di eterofinanziamenti, ammonta ad € 112.911,16, comprensivo di € 1.734,74 quale quota parte delle risorse di cui all'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, escluse dal limite 2016 ai sensi del medesimo articolo, comma 6; tale stanziamento rientra nel limite del trattamento accessorio, anche se finanziato con fondi di bilancio, per l'importo storico di € 111.176,42, ai sensi dell'art. 79, comma 6, prima parte, del CCNL 16/11/2022;

- sono esclusi dal limite del fondo 2016 le risorse derivanti dai maggiori oneri per progressioni orizzontali, limitatamente alle progressioni già attribuite alla data di entrata in vigore del CCNL 21/5/2018, conseguenti agli aumenti disposti dalla contrattazione nazionale, come indicato nella dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL e precisato dalla Corte dei Conti, sezione autonomie, con parere n. 19 del 18/10/2018; complessivamente a tale titolo è esclusa dal limite 2016 la somma di € 14.643,48;

- è escluso dal limite del fondo 2016 l'aumento previsto ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/5/2018, ai sensi dell'art. 11 del d.l. 135/2018, convertito con legge n. 12/2019, quantificato in € 13.478,40;

- sono escluse dal limite del fondo 2016 le risorse ex art. 43 l. 449/97 derivanti da entrate per sponsor, come risulta, tra l'altro, dalle Circolari MEF-RGS n. 11/2011 e n. 16/2012 e dalle deliberazioni della Corte dei Conti – Sezioni Riunite - n. 7/2011 - Sezione delle autonomie - n. 21/2014 e n. 23/2017;
- ai sensi dell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022 sono escluse dal limite del fondo 2016 le risorse previste ai sensi del medesimo articolo, comma 1, lettere b), d), commi 1-bis e 3, risorse ammontanti rispettivamente ad € 13.097,50, € 11.009,05, € 44.562,00, € 7.326,32;
- nel bilancio sussiste la capacità di spesa per lo stanziamento delle risorse di cui all'art. 79 c. 2/b, del CCNL 16/11/2022 in misura pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza; per tale voce l'atto di indirizzo formulato dalla giunta comunale con deliberazione n. 203/2023, prevede la conferma della possibilità di integrazione del fondo, nella parte delle risorse variabili;
- nel bilancio sussiste la capacità di spesa per lo stanziamento delle risorse di cui all'art. 79 c. 3 del CCNL 16/11/2022 in misura pari allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018; anche per tale voce l'atto di indirizzo formulato dalla giunta comunale con deliberazione n. 203/2023, prevede la possibilità di integrazione del fondo, nella parte delle risorse variabili;

**Ritenuto** pertanto, tenuto conto di quanto sopra, di costituire il fondo risorse decentrato come da allegato prospetto, dando atto che, a conclusione dell'anno 2024 ed a seguito delle verifiche effettuate a consuntivo, l'adeguamento del limite in aumento o in diminuzione verrà rivisto sulla base dei dati certi con eventuale effettuazione dei necessari adeguamenti compensativi;

**Dato atto** che prima dell'erogazione dei compensi legati alla performance dovranno essere verificati il raggiungimento degli specifici obiettivi trasversali di accertamento di sponsorizzazioni o di risparmi in misura almeno corrispondente alla cifra indicata nell'allegato prospetto con riferimento all'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 e della disciplina contrattuale richiamata dall'art. 67, comma 3, lettera a) del CCNL 21/5/2018, applicabile per effetto del rinvio di cui all'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL 16/11/2022;

**Richiamati:**

- l'art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000;
- l'art. 191 del decreto legislativo n. 267/2000;

**Visto** il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;

**Verificata** la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'atto stesso;

**DETERMINA**

- 1) di costituire in via provvisoria, per le ragioni di cui in premessa, il fondo risorse decentrate per l'anno 2024 come da allegato prospetto e nell'importo complessivo di euro 575.149,54, dando atto che lo stesso, incrementato dell'importo "storico" di € 111.176,42 destinato a remunerare gli incarichi di elevata qualificazione e ridotto degli importi di € 14.643,48 ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL 21/5/2018, di € 13.478,40 ai sensi dell'art. 67, comma 2/a del CCNL 21/5/2018, di € 1.510,00 ai sensi dell'art. 43 della legge 449/97, di € 75.994,87 ai sensi dell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022 è contenuto nel limite del fondo 2018, sul quale al momento non risultano sussistenti le condizioni per procedere all'adeguamento previsto dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019;
- 2) di riservarsi, a conclusione dell'anno 2024 ed a seguito delle verifiche effettuate a consuntivo, di operare l'adeguamento del limite in aumento o in diminuzione su basi certe, con conseguente eventuale effettuazione dei necessari adeguamenti compensativi;
- 3) di dare atto che la spesa relativa agli emolumenti finanziati con le risorse decentrate non soggetti a contrattazione annuale (es. progressioni orizzontali/differenziali già attribuiti; indennità di comparto; indennità personale educativo; indennità di turno ecc..) o derivanti dall'applicazione del ccdi stipulato il

15/12/2023 (es. indennità condizioni di lavoro), è oggetto di impegno e liquidazione mensile unitamente alle competenze stipendiali e trova imputazione ai pertinenti capitoli di spesa del personale;

4) di dare atto che la spesa per i pagamenti che per loro natura potranno essere effettuati solo a consuntivo, nell'anno 2024, in quanto quantificabili solo a posteriori o al termine dei necessari processi di valutazione e verifica del raggiungimento dei risultati, trova copertura al bilancio triennale 2024-2026, esercizio 2025:

tramite fondo pluriennale vincolato 2024 nei seguenti importi:

- euro 172.921,38 - cap. 8935/137

- euro 48.545,08 - cap. 8935/148

- euro 18.266,10 - cap. 8935/114

tramite residui 2024 nei seguenti importi:

- euro 3.500,00 – cap. 2110/137

- euro 833,00 – cap. 2110/148

- euro 297,50 – cap. 2110/114

5) di inviare la presente all'ufficio protocollo che provvederà a numerarla nel registro generale, conservarla nell'archivio e inoltrarla:

- all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- al responsabile del servizio finanziario;
- al servizio personale.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

Livio Tirone

(firmato digitalmente)

### UFFICIO RAGIONERIA

Si attesta la regolarità contabile dell'impegno, la copertura finanziaria e pertanto, ai sensi dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, il provvedimento viene reso esecutivo

#### IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione		Capitolo		Esercizio	
1.01.01.01.004		03.01		2110.137		2024	
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno		
916	N. 3770	€ 3.500,00	Impegno	N. 0	€ 0,00		

Descrizione Creditore

#### **PERSONALE DIPENDENTE DIVERSO**

Codice Fiscale: - P.Iva: **00000001754**

Descrizione Impegni Assunti

**ART. 79 CCNL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI – PERSONALE NON DIRIGENTE - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.**

Titolo

Missione

Capitolo

Esercizio

1.01.02.01.001	03.01	2110.148	2024
----------------	-------	----------	------

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
917	N. 3771	€ 833,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**INPDAP EX CPDEL**

Codice Fiscale: - P.Iva: **00000002375**

Descrizione Impegni Assunti

**ART. 79 CCNL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI – PERSONALE NON DIRIGENTE - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.**

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001	03.01	2110.114	2024

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
918	N. 3772	€ 297,50	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**REGIONE LOMBARDIA PER IRAP**

Codice Fiscale: **80050050154** - P.Iva: **12874720159**

Descrizione Impegni Assunti

**ART. 79 CCNL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI – PERSONALE NON DIRIGENTE - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.**

Sondrio, 18/09/2024

Responsabile SETTORE SERVIZI FINANZIARI  
- Cristina Casali -