



Comune di Sondrio

DETERMINAZIONE SERVIZIO PERSONALE

Reg. Part. N. 1

Registro Generale Determinazioni N. 1

Sondrio, li 02/01/2025

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI SPETTANTI ALLA RSU ED ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATE NEL COMUNE DI SONDRIO - ANNO 2025.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

Richiamato l'art. 107, comma 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Richiamati gli artt. 42, 43 e 50 del d. lgs. n. 165/01 recante disposizioni generali sui diritti e le prerogative sindacali nei luoghi di lavoro e sulle aspettative e permessi sindacali;

Visto l'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie del 07/08/98 ed il relativo regolamento per la disciplina dell'elezione delle RSU, il CCNQ del 31/10/2007, il CCNQ del 26/09/2008, il CCNQ del 09/10/2009, il CCNQ del 17/10/2013; il CCNQ del 14/07/2015; il CCNQ del 04/12/2017 di modifica dei precedenti, il CCNQ del 19/11/2019 e da ultimo il CCNQ del 30/11/2023;

Richiamata la Guida Operativa "Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle OO.SS. rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro" emanata dall'ARAN a febbraio 2024;

Dato atto che tra il 5 ed il 7 aprile 2022 si sono svolte le ultime elezioni per il rinnovo della RSU;

Esaminate le modalità di calcolo relative alla quantificazione e alla ripartizione del contingente dei permessi sindacali da attribuire alla RSU e alle OO.SS. rappresentative presenti in questo Comune stabilite dagli artt. 11 del CCNQ del 04/12/2017 e dall'art. 28 del CCNQ del 30/11/2023;

Verificato che:

- il citato articolo 28 quantifica i permessi sindacali per il comparto Funzioni Locali nella misura complessiva di 60 minuti per dipendente in servizio presso l'ente, da ripartire in misura pari a 30 minuti alla RSU e 30 minuti alle Associazioni sindacali rappresentative;
- l'art. 11 del CCNQ del 04/12/2017 individua i criteri di ripartizione dei permessi tra le OO.SS. tenuto conto sia del dato associativo (deleghe sindacali risultanti a gennaio) che del dato elettorale (percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della RSU);
- dal monte ore dei permessi spettanti alle OO.SS. deve essere detratta, ai sensi dell'art. 11, comma 3, del CCNQ del 4/12/2017, una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito dell'Aran; per tale conteggio si è fatto riferimento alla tabella pubblicata sul sito ARAN in

«Contrattazione», sezione «Contratti quadro», voce «Prerogative sindacali», tabella «Percentuali permessi cumulati» relativa al triennio 2022/2024, ultimo dato utile;

Ritenuto di procedere, relativamente all'anno 2025, alla determinazione dei contingenti di cui sopra, da fruire secondo le disposizioni dei CCNQ del 04/12/2017 e del 30/11/2023, con gli esiti indicati nel dispositivo e fatta salva la possibilità di revisione del presente atto in caso di aggiornamento dei dati presi a riferimento;

Dato atto che, ai fini del riparto, dovranno essere considerate sole le OO.SS. rappresentative, ovvero firmatarie dei CCNL del comparto Funzioni Locali, e quindi soltanto quelle inserite nella tabella allegata al più volte citato CCNQ del 04/12/2017, e rappresentate presso questo ente, ovvero CGIL, CISL e UIL;

Dato atto della competenza alla sottoscrizione del presente atto, come da delega dirigenziale provv. n. 167/2024/UP valida fino al 31/12/2025;

Verificata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 espressa con la sottoscrizione dell'atto stesso;

DETERMINA

1) di stabilire, ai sensi dell'art. 28 del CCNQ del 30/11/2023 e fatta salva la possibilità revisione del presente atto in caso di aggiornamento della documentazione in premessa indicata, il contingente complessivo di permessi sindacali per l'espletamento del mandato per l'anno 2025 in complessivi 8.820 minuti, pari a 147 ore, da ripartire come segue:

- minuti 4.410 – pari a 73 ore e 30 minuti - a favore della RSU;
- minuti 4.410 – pari a 73 ore e 30 minuti - a favore delle Organizzazioni sindacali rappresentative;

2) di dare atto che il contingente spettante alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU stessa nel rispetto del tetto massimo attribuito;

3) di stabilire che i minuti assegnati alle OO.SS. rappresentative e rappresentate in questo Comune, che possono essere fruite per permessi sindacali retribuiti, giornalieri od orari, nel luogo di lavoro per l'espletamento del mandato, secondo le disposizioni dei CCNQ vigenti ed al netto delle riduzioni previste dall'art. 11 c. 3 CCNQ del 04/12/2017, sono indicate nella seguente tabella:

OO.SS	minuti teorici spettanti	% detrazione per utilizzo cumulato	minuti detrazione	minuti effettivi spettanti	Ore effettive spettanti
CGIL	2.568,61	38%	976,07	1.592,54	27,00
CISL	1.460,28	38%	554,91	905,37	15,00
UIL	381,11	38%	144,82	236,29	4,00
	4.410,00		1.675,80	2.734,20	46,00

4) di inviare la presente all'ufficio protocollo che provvederà a numerarla nel registro generale, conservarla nell'archivio e inoltrarla:

- all'ufficio messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- alla RSU;
- alle OO.SS.;
- al servizio personale.

Per IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
Il responsabile del servizio personale delegato
Nicoletta Scarinzi
(firmato digitalmente)

